

秋田県の企業紹介メディア
[ローカリンク]

Localink

02

2025年7月発行

秋田県の企業紹介メディア Localink[ローカリンク]

秋田県の企業紹介メディア
Localink[ローカリンク] Vol.02
2025年7月1日発行

企業を知る、
地域とつながる



localink-akita.com



localink-akita.com

INTERVIEW

秋田のために頑張る人にインタビュー

秋田から全国へ、世界へと広い視野をもって活躍している方にスポットを当て、現在の秋田への思いを聞きました。



秋田県教育委員会 教育長 安田 浩幸 02

Nstock株式会社 取締役 高橋 昌臣 04



COMPANY PROFILE

秋田の企業紹介

| | | |
|---------------------|------------------|----|
| 秋田市 | 秋田プライウッド株式会社 | 06 |
| | 株式会社 石川技研コンサルタント | 08 |
| | 株式会社シブヤ建設工業 | 10 |
| | 株式会社 創研コンサルタント | 12 |
| | 中央土建株式会社 | 14 |
| | 株式会社ユアテック秋田支社 | 16 |
| | タブロス株式会社 | 18 |
| | 株式会社 きららホールディングス | 20 |
| | 秋田協和水産株式会社 | 22 |
| | KOMABA | 24 |
| Harmony | 26 | |
| 損保ジャパンキャリアビューロー株式会社 | 28 | |

| | | |
|-------------|-------------------------|----|
| 東北・男鹿・潟上エリア | 秋田瀝青建設株式会社 | 30 |
| | 昭和電気工業株式会社 | 32 |
| | 株式会社 菅与組 | 34 |
| | 株式会社クラウン精密秋田工場 | 36 |
| | 株式会社リチャードソノイトウ | 38 |
| | 男鹿ことぶき会 特別養護老人ホーム寿恵園 | 40 |

| | | |
|---------|-----------|----|
| 奥南エリア | 川越工業株式会社 | 42 |
| | 株式会社THIRD | 44 |
| | 株式会社共進 | 46 |
| 有限会社 美豊 | 48 | |

地元企業からの応援メッセージ 51



今、この瞬間が未来に繋がる

「どんな会社がある?」「秋田でやりたいことが見つかる?」
きっと様々な想いがあると思います。
でも大丈夫。私たち大人も学生時代はそうでした。

「まだ将来のことなんて決められない」
それでいいんです。

学生のうちは、今やりたいことを一生懸命取り組んでみてください。
がむしゃらに頑張っていたら、いつか、得意なことがみえてきたり、
なりたいた想像ができたりするものです。

皆さんのありのままの想いを大事にできるように、
皆さんが将来に不安を抱かなくていいように、
私たち、チームLocalinkが全力でサポートします。

Localink編集部一同



秋田の学生のみなさんは非常に高い自己肯定感を持ち、
学びの意欲が強いということを誇りに思います。

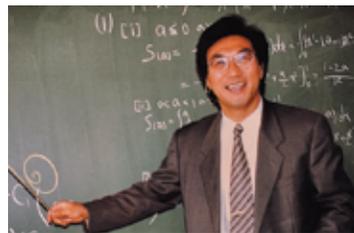
秋田県の教育現場では、コロナ禍をきっかけにデジタル化が急速に進みました。現在、県内のすべての学校には生徒一人ひとりにタブレット端末が配布され、授業でのICT

より力を入れている「秋田の探究型授業」によるものです。授業では、学びを深めるために生徒が自ら問題を発見し、解決策を考え、実践することに重点を置いており、生徒の学力向上に大きな効果を上げています。もう一つ、誇りに思うのは、秋田の学生たちはみなさん非常に高い自己肯定感を持ち、学びの意欲が強いという点です。これは、地域や家庭、学校が一体となって、子どもたちを支えているからこそ実現している結果です。しかし、少子化が進んでおり、特に地域の小規模校では生徒数の減少が深刻化しています。こうした中で、どのように質の高い教育を維持し、すべての生徒に平等な学びの機会を提供するかが課題となっています。

不安を感じても大丈夫、
若いうちはどんな道にも進むことができる可能性がある。

学生時代はどんな夢や目標をお持ちでしたか？また、学生時代の自分にどんなメッセージを送りたいですか？

活用が標準となっています。これにより、学びの選択肢が広がりました。特に「秋田の探究型授業」では、デジタルツールを駆使して、さらに実践的な学びを進めています。また、グローバル化については、外国との接点が少ない秋田においても、ALT（外国語指導助手）との交流や、イングリッシュキャンプを通じて英語で会話し、異文化を学ぶ機会が増えています。



Message

秋田の未来を担う
学生のみなさんへメッセージ

秋田で働くことに対するイメージは湧きにくいかもしれませんが、実際に秋田で働き、住んでみると、その居心地の良さや、都会にはない豊かさに気づくことができます。秋田の良さをしっかりと理解し、様々な可能性を視野に入れながら、地元で働く選択肢について考えてほしいと思います。秋田でのキャリアを通じて、地域に貢献し、自分に合った働き方を見つけられるよう、教育に携わる私たち自身も企業を知り、学生たちの背中を押してあげられる存在でありたいと思っています。皆さん一人ひとりが、「秋田の未来を支える一員」として活躍してくれることを期待しています。

たいのは、「不安を感じても大丈夫、若いうちはどんな道にも進むことができる可能性がある」ということです。自分の進む道が決まっていなくても焦らず、たくさん経験を積むことが大切です。特に今の若い世代は選択肢が多いので、その中で自分に合った道を見つけ、挑戦を恐れずに進んでほしいと思います。

INTERVIEW

vol.1

秋田のために頑張る人にインタビュー

秋田から全国へ、世界へと広い視野をもって活躍されているお二人にスポットを当て、
学生時代の考えや現在の秋田への思いなどを伺いました。

秋田県教育委員会
教育長 安田 浩幸



PROFILE プロフィール



秋田県教育委員会
教育長
安田 浩幸
YASUDA HIROYUKI

八郎瀨町出身。秋田高校を卒業後、新潟大学理学部数学科へ進学。卒業後は、鷹巣農林高校を皮切りに、能代北、金足農業、秋田の各高校で教諭を務め、その後、秋田県教育庁高校教育課副主幹、大館国際情報学院中・高等学校校長、教育庁高校教育課長、秋田高等学校校長、秋田県高等学校長協会会長、全国高等学校長協会副会長を歴任し、2020年4月より現職。

秋田の企業も多様な業種が増え、
地元で働く選択肢が広がっています。

昨今の高校生の皆さんの「進路決定」や「就職」についての動向を教えてください。

秋田県内では、高校生のうち約7割が進学希望、約3割が就職を希望していますが、就職に関しては、特に、新型コロナウイルス以降、専門学校を中心に地元での就職を考える生徒が増えています。インターンシップや企業訪問を通じて、生徒たちは企業研究を深め、進路を具体的に決めていきます。最近では、秋田の企業も多様な業種が増え、地元で働く選択肢が広がっています。企業側の情報発信が活発になり、私たち教育者がその魅力を生徒に伝えることが今後さらに重要になってきていると感じています。

秋田の教育環境の強みと今後の課題についてどう考えますか。

秋田の教育環境の強みは、何と言っても教師の指導力の高さです。その要因は本県が以前



出会った仲間や、「面白そう、やってみよう」と思えた縁が、
少しずつ今の事業につながっている感覚です。

着いていた、というのが正直なところですが、高校卒業後にデザインやWebに興味を持って、いろんな人と関わる中で仕事の幅が自然と広がっていきましました。東京で出会った仲間や、「面白そう、やってみよう」と思えた縁が、少しずつ今の事業につながっている感覚です。

秋田のビジネス環境について、可能性や課題をどのように感じていますか？

秋田のビジネス環境における課題として、まだスタートアップの数が少なく、挑戦のモデルケースが見えにくい状況があります。一方で可能性という面では、日本酒など秋田発のプロダクトが注目される機会も増えてきました。いぶりがつっこにしても、私が上京した20年ほど前は知名度が低かったのに、今では東京の居酒屋で当たり前のよう「いぶりがつっこチーズ」を見かけます。地域に根ざした企業

挑戦って、実はそんなに大げさなものじゃなくて、
「結果なんて後から考えればいいし、やってみよう」というくらいの感覚でいいと思っています。

が「脈々と受け継がれてきた地域の宝や資産をどう活かすか」という視点を持つことで、秋田でも大きな成長が実現できるはずだ。

ベンチャー企業における「挑戦する姿勢」や、地元学生へのアドバイスをお願いします。

挑戦って、実はそんなに大げさなものじゃなくて、「結果なんて後から考えればいいし、やってみよう」というくらいの感覚でいいと思っています。サビレスも、世の中のためという大義名分がなくても、自分のために作ってもいい。「これが形になりそう」と思ったら、まずはやってみること。動いてみるのが大事です。たとえば、料理が得意なら友人にふるまってみる、それが好評なら会社向けのケータリングにしてみる。そんなふうに、小さく始めて形にしていって、その上で、その分野に詳しい人にヒアリングしたり、実際に動いていく中で軌道修正したりしながら進めていく過程が大切だと思います。若い人には、まずは一歩踏み出してみよう。

現在までのご経験を経た今、学生時代のご自身にどんなメッセージを送りたいですか？

なんでもいいから、新しいものに触れて、多くの経験をし、全力で遊んでほしいです。ただし中途半端にはやらず、本気で取り組むこと。もうひとつ大切なのは学び続ける習慣を身に付けること。継続して学べる体質は、大人になってからも自分を支えて

Message

秋田の未来を担う
学生のみなさんへメッセージ

秋田にも、自分で事業を立ち上げたり、社会に影響を与えたりできる可能性は十分にあります。地方だからといって選択肢が限られるわけではなく、むしろ都市部にはない“余白”があり、それをどう活かすかは自分次第です。私自身、秋田出身者としていつか地元で新しい取り組みを始めたいという想いをもち続けています。ぜひ、自分の興味や関心を大切にしながら、まずは行動を起こしてみてください。実際に動いた人だけが見える世界が、必ずあるはずですよ。



INTERVIEW

vol.2

秋田のために頑張る人にインタビュー

秋田から全国へ、世界へと広い視野をもって活躍されているお二人にスポットを当て、
学生時代の考えや現在の秋田への思いなどを伺いました。



Nstock株式会社
取締役 高橋 昌臣

PROFILE プロフィール



Nstock株式会社
取締役
高橋 昌臣
TAKAHASHI MASAOMI

学校法人敬愛学園国学院高等学校を卒業後、東京デザイナー学院プロダクトデザイン科に進学。卒業後はベンチャー企業ディレクター職などのキャリアを積む。2016年にSmarterHRへ入社し、カスタマーサクセス組織の立ち上げおよび責任者として従事。2022年1月よりNstock株式会社へ出向し、2024年4月に正式に転籍。現在に至る。

「プロダクトオーナー」として
チームと協力しながら開発を進めています。

現在の仕事内容について教えてください。
私が担当しているのは、社員に会社の株を報酬として渡す「株式報酬制度」という仕組みを、企業がスムーズに活用できるようにするクラウドサービス事業です。サービスの方向性や、何から開発するかなどを決める「プロダクトオーナー」として、チームと協力しながら開発を進めています。今は、急成長を目指す企業（スタートアップ企業）を中心に約70社以上に導入されています。株式報酬制度はスタートアップに限らず、もっとも広がっていくべきだと思います。

なぜ東京で起業・経営に携わる道を選んだのですか？
「起業したい」と最初から強く思っていたわけではなく、気がついたら今の道にたどり



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初から単板部門を担当しています。合板を加工する際の第一工程で、丸太をロータリーレースという機械で薄い板(単板)にする工程です。

やりがいを感じることは何ですか？

新しい資格に挑戦したり新たな知識を身につけたりして、前向きに取り組んでいる瞬間です。住宅工事の現場やホームセンターで自社の合板を見かけた時も嬉しい気持ちになります。

会社・所属部署の雰囲気は？

単板部門は合板加工の最初の工程ですので、ミスのないよう注意深く作業しています。そうした点では緊張感がありますが、業務外の時間では雑談をするなどコミュニケーションを図る機会が多いです。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

今は主任として現場をまとめ、部下に指導する立場になりましたが、入社当時は想像していませんでした。身の引き締まる思いで仕事に取り組んでいます。



向浜第一工場 主任
杉本 智寛 (2014年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 8:00 出社 ミーティング
業務開始(合板加工業務)
- 12:00 昼休憩
- 13:00 午後業務
合板の加工、日報制作などの事務作業
- 17:15 退社



秋田プライウッド株式会社

秋田県秋田市川尻町字大川反232
018-823-8511
代表取締役社長 井上 篤博

企業サイト



求人票



秋田市

合板製造・森林環境事業

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

「植える、育てる、収穫する、上手に使う。そしてまた植える」という持続可能な森林経営を実践することで、カーボンニュートラルやSDGsの達成を目指しています。弊社は日本最大級の合板メーカーとして「地球規模のワールドワイドな仕事」に取り組むことができる会社です。地元秋田で、環境に役立つ仕事がしたいという皆様をお待ちしています。

持続可能な森林の循環サイクルを目指しています。



取締役 総務経理部長 金田 憲明

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

福利厚生が充実しています。向浜第一工場内の食堂では1食250円で昼食が食べられるので、社員のほとんどが利用しています。夕方は100円で食べられます。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

自然のものを相手にするものづくりのため工場内に空調等はありませんが、夏冬ともに快適に働けるよう、男女とも使えるシャワー室を完備しています。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. 明るい人です。休憩中は社員同士で雑談をすることが多いので、コミュニケーションを大切にしてくれる人が良いですね。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 作業着を着用します。身だしなみについての細かい規則はありませんが、作業着の袖の部分のボタンが外れていたりズボンの裾が長かったりすると機械に巻き込まれて事故につながる恐れがあります。安全に配慮するという点だけ気を付けていただきたいです。

年間休日数

109日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約20時間

平均有給取得日数

11日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン 製造部の場合

入社1年目
各部署で教育・研修を実施し、本人の希望・適性等を考慮し配属先を決定します。

入社2年目
様々な部署での経験や資格取得を通じて、幅広い業務を理解スキルアップに努めます。

入社3年目
それまでの成果や実績に基づき、キャリアを積み上げて仕事の幅をさらに広げていきます。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

UAV(無人航空機)やマルチビーム測深機などを活用した3次元データの取得解析や、流量観測業務のデータ処理を中心に行っています。

やりがいを感じることは何ですか？

業務をこなしていくうちに効率よく動けるようになり、任されることが増えてきた時にやりがいを感じます。

会社・所属部署の雰囲気は？

明るく気さくな先輩方が多いのでとても良いと思います。若手の意見にも耳を傾けてもらえるため、のびのびと業務に取り組むことができ、チームワークも良く安心して業務に取り組んでいます。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

最初は不安もありましたが、挑戦させてもらえる環境と丁寧なサポートのおかげで、少しずつ成長を実感できています。新しい技術や知識への挑戦も後押ししてもらえるので、前向きな気持ちで業務に取り組んでいます。



空間情報課
佐々木 そあら
(2019年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 8:30 出社(出社時間は現場によって異なります)
- 8:30 業務開始(現場又は内業)
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
- 17:30 退社



株式会社 石川技研コンサルタント

秋田県秋田市山王中島町4番1号
018-864-4967
代表取締役 井上 秀次郎



企業サイト



秋田市
建設コンサルタント業



代表取締役 井上 秀次郎

高度な技術力でインフラ整備を幅広くサポートしています

MESSAGE

代表者からのメッセージ

弊社は道路や橋、港湾施設をはじめとする土木工事の測量・設計業務、工事の補償に関するコンサルタント業務などを通じて、インフラ整備を幅広くサポートしています。取引先は国や県などの公共工事関連の業務が大半をしめ、安定した会社運営を行っています。様々な案件に対応するため、社員教育や高精度ドローンなどの最新機器の導入を行っています。皆様の社会への船出に際し、弊社及びコンサルタント業務に関心をもって頂ければ幸いです。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA

御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

測量に興味がある方は、測量基礎を弊社で学習後、測量専門学校派遣制度があります。

これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

大雨等による災害が発生した場合は、就業時間外での対応が必要となることがあります。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. 何に対しても積極的に前向きに取り組む姿勢のある方です。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 外で業務をする関係上、会社支給の作業着を着用して頂きます。

年間休日数

120日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約5時間

平均有給取得日数

15.7日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
測量課、設計課、補償課および空間情報課のいずれかの希望部署へ配属、基礎の習得

入社2年目
習得した基礎技術をもとに先輩と同様、実業務の補助的役割をおこなう

入社3年目
資格取得へのチャレンジなど、経験を蓄積し補助的役割から担当レベルへステップアップ



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初より、現場監督として見積もりや図面の作成などを行っています。現場では作業内容について職人さんへの指示出しなども担当します。

やりがいを感じることは何ですか？

一般住宅から店舗、公共施設など携わる現場はそれぞれですが、まっさらな土地に建物が立ち、完成した姿を見ると達成感を感じます。また、お客様に喜んでいただける時も嬉しい気持ちになります。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

職人さんやお客様と関わる場面が多いので、人と接するのが好きな方が向いていると思います。また、先々を見て行動できる方も向いていると思います。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

「楽しい」という気持ちが一番です。今後は1人で現場を任される場面も出てくると思いますが、決して1人だけで仕事をしているわけではありませんので、困った時は仲間と相談し、サポートを受けながら、これからも前向きに取り組んでいきたいと思っています。



施工部 山形 紗生
(2023年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 7:30 現場に出社、メールの確認
- 8:00 朝礼後、業務開始
- 10:00 30分の休憩
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
- 15:00 30分の小休憩
- 17:30 退社



株式会社シブヤ建設工業

- 秋田県秋田市外旭川字三後田266-1
- 018-868-0655
- 代表取締役 渋谷 守寿

採用サイト



求人票



MESSAGE

代表者からのメッセージ

私たちの仕事は建築工事やリフォームを通してお客様の理想と想いを「カタチ」にすることです。そのため、「お客様ファースト」の視点を大切にし、提案から施工まで丁寧に取り組む姿勢を大事にしています。また、現場の第一線では様々な知識と経験を持つ30~40代の社員が中心となって活躍しており、その背中を見ながら若手社員も着実に成長しています。人々の暮らしを支えるという誇りと責任を胸に、ものづくりに真剣に向き合える方に、ぜひ仲間になっていただきたいと思っています。

ものづくりに真剣に向き合える方を募集しています



代表取締役 渋谷 守寿

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

社員に喜んでいただきたいという思いから、社員旅行や季節ごとのプレゼント、親睦会の開催などを行っています。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

壁にぶつかることもあるかと思いますが、助け合う風土が根付いています。1人で抱え込まずに気軽に相談してください！

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 素直でポジティブ、そして勉強熱心な方です。経験がなくても、元気な挨拶や、知らないことを勉強する向上心、失敗から学ぶ姿勢があればしっかり成長できます。そういった前向きな姿勢を持つ方を歓迎しています。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. 当社指定の制服があります。身だしなみの明確な規則はありませんが、安全や健康に配慮した整え方を願っています。たとえば、現場で着用するマスクが浮かないよう、髭の長さなどに注意するなどが一例です。

年間休日数

102日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約15時間

平均有給取得日数

7日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン(現場監督・高卒の場合)

入社1年目

安全管理や日報作成、安全指導、図面の書き方などの研修。2級技士補を取得。

入社2年目

工事写真の撮影や、品質管理について学ぶ、先輩としての指導力も磨く。

入社3年目

1級技士補、2級建築士などの必要な資格取得を目指し、現場監督として知識を深める。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初から、橋梁の新設や補修のための設計、点検業務に携わっています。国や地方自治体から依頼をいただいた後、安全性や耐久性を満たす構造形式を検討し、CAD(コンピュータ支援設計)を使って設計図面を制作します。

やりがいを感じることは何ですか？

大学院の土木コースで橋梁の構造について学んできましたが、入社当初はCADを触ったこともなければ、資源の専門用語も分かりませんでした。入社後の研修や先輩からの指導により、できることが着実に増えていくのを実感し、それが大きなやりがいにつながっています。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

正確な知識と創造的なアイデアが必要とされる仕事ですので、様々な視点で物事を考えることができる方です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

今は会社に育ててもらいながら仕事をしている自覚があるため、今後は自分の力で業務をこなし、会社に貢献できるように努力を重ねていきたいです。



構造部
青山 昌樹
(2023年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 8:50 出社
- 9:00 午前業務(図面の設計など)
- 12:00 昼休憩
- 13:00 午後業務
- 17:30 退社



株式会社 創研コンサルタント

秋田県秋田市山王1丁目9番22号
018-863-7121
代表取締役 金野 一和男



企業サイト



秋田市

建設コンサルタント業

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

当社は地域密着型の“総合建設コンサルタント”として、道路や橋、河川、まちづくりなど、安全・安心なインフラ整備の実現に向けた事業を、国や地方自治体などが円滑に執り行うための「調査・計画・設計」などに関する技術支援を行っております。働き方改革を早くから重視し、ノー残業デー・休暇取得の促進などの施策を取り入れ、誰もが仕事と家庭を両立しながら活躍できる雇用環境を整えております。インターンシップ、会社見学も行ってまいりますので、お気軽にご連絡ください。



総務部 部長 野呂 奨

誰もが仕事と家庭を両立しながら活躍できる職場です。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA

😊 御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

道路や橋、公共施設の計画・設計を通じて地域社会の発展に貢献できます。

😞 これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

専門の資格取得は容易ではありませんが、先輩方がじっくりと丁寧にサポートしてくれます。

FAQ よくある質問

- Q.一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
A.新しいことを素直に吸収できる方、前向きで明るい方をお待ちしています。
- Q.身だしなみについて規則はありますか？
A.現場作業に携わる社員は作業着、事務職の方は制服を着用していただきます。

年間休日数

131日
(2024年)

社員一人当たりの月平均残業時間

約**10時間**

平均有給取得日数

12日
(2024年)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
本人の希望を元に配属先を決定後、新入社員研修でビジネスマナーを習得

入社2年目
業務に対する知識も増え、任される仕事量も増えていきます

入社3年目
更に知識や経験を増やし、スキルアップのための資格取得を目指す



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初と現在で、担当している業務内容に大きな違いはありません。主に施工写真の撮影や、現場管理者のサポート業務を担当しています。そのほか、事務所内では書類作成などの業務にも携わっています。

やりがいを感じることは何ですか？

ホテルの改修工事に携わった際、工事終了後そのホテルに宿泊する機会がありました。自分の仕事が形になっていることに喜びを感じ嬉しい気持ちになりました。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

現場では職人さんとコミュニケーションを取りながら作業を進める必要があります。そのため、人と会話するのが好きな方や、周囲と協力して物事に取り組める方が向いていると感じます。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

現場で職人さんたちと打ち解けて仲良くなれると、仕事がとても楽しく感じます。大変なこともあります。体が動かす仕事には大きな達成感があるので、これからも向上心を持って取り組んでいきたいです！



建築部 西村 光葵
(2024年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 7:30 出社
- 8:00 朝礼後、午前業務開始
- 10:00 30分の小休憩
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
- 15:00 30分の小休憩
- 17:00 事務作業の補助など
- 18:00 退社



中央土建株式会社

- 秋田市大町1丁目3-8 秋田デライトビル1F
- 018-893-5841
- 代表取締役 伊藤 久嗣

企業サイト



求人票



総務部長 大野 道幸

皆さんには自分の未来を自分で選ぶ力があります。

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

社会に出ると、学生時代とは違う環境に戸惑ったり、壁にぶつかったりすることもあると思います。でも、それは多くの社員が経験します。実は先輩たちは、しっかりと後輩のことは見ていて、そっと手を差し伸べてくれるものです。同じ目標に向かって頑張る仲間も、ちゃんとそばにいます。今は職業選びが難しい時代かもしれませんが、皆さんには自分の未来を自分で選ぶ力があります。気になる企業があったら、ぜひ自分から一歩踏み出して、その会社のことを調べてみてくださいね。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

本社の立地です。事務所が秋田市の中心部にあり、竿燈期間中は会社からも見ることができず。



これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

どの会社ですが、年代の幅が大きく学生時代とは大きく異なる点が大変に感じることもあるかと思っています。

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 元気な人です。元気があればどんなことがあっても十分対応できますし、乗り越えられると思います。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. 制服を着用します。デザインは2024年春に新しくなりました。また、身だしなみについての規則はありませんが、社会人としての常識の範囲内でお願いしたいと思います。

年間休日数

105日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約12時間

平均有給取得日数

10日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目

現場補助として写真撮影や書類作成、先輩のサポート業務を通じて業務の流れを習得

入社2年目

小規模現場の一部管理を任せ、職人との連携や進捗管理の経験を積む

入社3年目

担当現場を持ち、施工全体の管理補助を担いながら、次のステップに向けたスキルを磨く

STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社後の4月から約半年間、研修を通して業務に必要な専門知識を学びました。現在は現場での作業に従事しており、電気の安定供給を支える配電設備の建設や改修仕事を担当しています。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

コミュニケーションを図ることが好きな方です。他には、作業に必要な工具を率先して準備するなど、周囲をよく見て気配りができる方も、この仕事に向いていると思います。

会社・所属部署の雰囲気は？

年齢の近い社員や同期が多いので、明るく相談しやすい雰囲気です。仕事の相談はもちろん、プライベートな話もできる距離感があり、過ごしやすさや働きやすさにつながっていると思います。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

建設業は大変なイメージを持っていたのですが、社内の雰囲気の良さや研修制度、福利厚生充実など、働きやすい環境が整っていると実感しています。



秋田営業所 配電課工事係
佐々木 雄大
(2024年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

7:30 出社
8:00 朝礼、現場にて業務を開始
10:30 10～15分の小休憩
12:00 昼休憩
13:00 業務再開
17:00 退社



株式会社ユアテック 秋田支社

秋田県秋田市川尻町大川反233-9
018-862-3821
執行役員秋田支社長 永野 正明

企業サイト



採用サイト



東北の未来を
共に築いていきましょう。

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

弊社は「総合設備エンジニアリング企業」として、地域社会の皆さまの生活に欠かせない「電気」というライフラインを守り、快適な生活を送れるよう、設備の新設、維持・修繕仕事を担っています。入社後は、配属部門ごとに研修制度が整っており、特別な資格や経験がなくても安心してスタートできます。また時代に即した多様な働き方にも柔軟に対応しています。「ライフラインのトータルサポーター」として、東北の未来を共に築いてける皆様とのご縁を、心よりお待ちしております。

副支社長 兼 総務部長兼DX推進リーダー 齋藤 研一

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

社員とその家族が安心して生活していただけるよう福利厚生制度が充実しています。祝金支給等の共済給付や資格取得支援制度(報奨金等)が一例です。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

自然災害などによる緊急工事の際には、昼夜を問わず迅速に現場へ駆けつける必要があります。対応が大変に感じることもあります。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. ユアテックを支える基盤は、「技術力」と「人財」です。積極性を持って行動できる方や人とのコミュニケーションを大切にしてくれる方をお待ちしています。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 現場作業時に必要な作業服はすべて貸与しています。身だしなみの規則はありませんが、社会人として相応しい服装と身だしなみをお願いしています。

年間休日数

126日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約19時間

平均有給取得日数

11日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
所属に応じた研修と教育カリキュラムで知識を習得。

入社2年目
フォローアップ研修を通じて知識を深め、一般常識や教養も身につける。

入社3年目
上長の指導の下、現場経験を積みながら専門性やスキルアップを高め、後輩の指導等も担当。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

主に、一般家庭や会社事務所などを訪問してウォーターサーバーの取り付けを行っています。

やりがいを感じることは何ですか？

まだまだ分からないことは多いですが、できることが増えてくると楽しいと感じますし、やりがいにもつながっています。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

人と話すことが好きな方、元気で明るい方です。

会社・所属部署の雰囲気は？

分からないことがあった際は声をかけやすい雰囲気です。優しい先輩方にサポートしていただいています。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

仕事量の多さに驚きました。私はまだ自分自身の業務に取り組むことで精一杯ですが、先輩方は電話対応をしたり他の業務をこなしたりといくつもの仕事をスムーズに進めている姿が印象的です。皆さんのように広い視野を持って仕事ができるよう頑張りたいです。



本社営業企画課
法吉 翔大(2024年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 8:30 出社
- 8:30 請求書の封入などの事務作業
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
ウォーターサーバーの定期交換が必要なお客様のご自宅に訪問
- 17:30 退社



タプロス株式会社

- 秋田県秋田市寺内字後城322-3
- 018-845-1141
- 代表取締役社長 佐藤 寛樹

企業サイト



求人票



MESSAGE

代表者からのメッセージ

日々の暮らしに欠かせない、水・電気・ガス、住宅設備機器の販売を通じて、お客様の快適な暮らしを支えています。また、弊社は、「SDGs」の達成に向けて取り組む企業の一つです。ガスの燃焼時に発生するCO2の排出を抑える「カーボンオフセットLPガス」という、環境に配慮したLPガスの取り扱いを開始し、持続可能な社会の実現に向けて積極的に取り組んでおります。これからも、お客様に寄り添い、信頼される企業を目指し努力して参ります。

持続可能な社会の実現に向けて積極的に取り組んでいます



代表取締役社長 佐藤 寛樹

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

土日祝日、お盆、正月のほか、大型連休も休みです。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

24時間、お客様の安心安全をサポートしておりますので、土日でも緊急時はまれに出勤していただくことがあります。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. 私たちの仕事には「商人」が必要です。お客様と接する機会が多くありますので、人と話すことが好きな方、それぞれのご家庭に合ったご提案ができる対話力のある方が向いていると思います。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. あります。男性社員はワイシャツ、ネクタイに作業着を羽織ります。女性社員は自由服になりました。男女ともに清潔感のある身だしなみを心がけていただきたいです。

年間休日数

111日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約5.5時間

平均有給取得日数

14日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
商品知識を覚える。スキルアップのため必要な国家資格、民間資格にチャレンジする。

入社2年目
引き続き、商品知識や技術を身につけ、スキルアップのため必要な資格にチャレンジする。

入社3年目
ガス配管、設備の取り付けなどの技術を身につける。(約3年かけて丁寧に指導いたします。)



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入浴介助や排泄介助など、利用者様の身の回りのサポートを行っています。入社当初は、自分のことで精一杯でしたが、今では後輩の指導をすることも増え、周囲の状況をよく見ながら動けるようになったと感じています。

やりがいを感じることは何ですか？

利用者様から「ありがとう」と感謝の言葉をいただいたときは、何よりも嬉しく思います。最初はなかなか打ち解けられなかった方が、少しずつ心を開き、お話しして下さるようになったときには、特にやりがいを感じます。

会社・所属部署の雰囲気は？

若いスタッフが多く、明るく活気のある職場です。困ったことがあればすぐに相談できる環境が整っており、先輩方も親身になってアドバイスをくださるので、安心して仕事に取り組めます。若いスタッフが多く、明るく活気のある職場です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

大変なことももちろんありますが、それ以上にやりがいを感じる場面がたくさんあります。利用者様との関わりを通して、自分自身も成長できていると実感しています。1日1日を大切にしながら、充実した気持ちで仕事に取り組んでいます。



ケアセンターきさら 介護主任
佐々木 葉湖 (2020年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 8:30 出社・朝礼・業務引継ぎ
- 9:00 見回り・生活介護(入浴介助など日常生活のお手伝い)
- 12:00 昼食準備・食事介助
- 13:00 昼休み
- 14:00 レクリエーション・見回り・ナースコールなど
- 17:00 介護記録作成
- 17:30 退勤

※上記は日勤の場合です。
早番・日勤・遅番・夜勤の勤務体制があります。



株式会社きさらホールディングス

秋田県秋田市大町二丁目5番1号
018-895-7272
代表取締役社長 鈴木 嘉彦

採用サイト



求人票



MESSAGE

代表者からのメッセージ

福祉事業を軸に、IT、保育園、学童クラブ、農業、カーショップ、研修事業など多岐にわたる事業を展開しています。弊社のモットーは「職員の成長と幸せ」です。福利厚生充実、独自のキャリアアップ制度などを通して、「いつかはきさらで働きたい」「いつかきさらの施設を利用したい」と、周囲の人たちから思っただけのような会社を目指しています。福祉事業だけでなく、様々なことに挑戦できるのが「きさら」です。志のある皆様からご応募をお待ちしております。



代表取締役社長 鈴木 嘉彦

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

働き方の柔軟性です。
(残業なしの変形労働制・副業◎)



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

時には苦手なことに取り組む場面もあるかと思えます。こういう時こそ、前向きな気持ちで挑戦・克服していただきたいです。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. チャレンジ精神があり、利用者様や仲間と気持ちの良いコミュニケーションが取れる方です。前向きに学び、思いやりを持って接する姿勢を大切にできる方を歓迎します。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 制服を着用します。身だしなみの規則はありますが、社会人としての基本的なマナーが中心で、厳しくはありません。清潔感を心掛けていただければ大丈夫です。

年間休日数

107日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約0時間

平均有給取得日数

9.5日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン(一般介護職員の場合)

入社1年目
社会人の基本知識を身につける。「シスター・プラザ」制度を活用し、先輩社員から仕事の基礎を学ぶ。

入社2年目
社内のスクールにてキャリアアップ制度に基づいた研修や講座を受講し知識と技術を身につける。

入社3年目
基本的な知識・技術を活用し、研修に励む。いよいよ介護福祉士国家試験にチャレンジの年。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

マグロの販売や配達などを担当しています。お客様に新鮮なマグロを届けることはもちろん、より良いサービスを提供できるよう日々工夫しながら取り組んでいます。

やりがいを感じることは何ですか？

自分がさばいた魚をお客様が手に取って、「美味しかったよ!」と喜んでくださる瞬間が一番のやりがいです。魚を扱う仕事は繊細で、さばき方一つで味や見た目も変わってきます。自分の技術が認められ、お客様の笑顔につながったときは、本当にこの仕事を選んでよかったと感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

魚が好きなのはもちろんですが、食べることが好きな人も向いていると思います。朝が早い仕事なので、早起きが苦手でない方や、昼以降の自由な時間を有効に使いたい方にもぴったりです。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

働いている人たちの温かさを日々感じています。仕事中には大変なこともあります。周りの仲間がしっかり支えてくれるので、とても働きやすい環境です。この会社の一番の魅力は「人」だと実感しています。



太物(マグロ)販売
中村 雅人(2024年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 2:30 出社
- 3:00 午前業務
マグロの販売、配達業務など
(※適宜休憩あり)
- 9:00 伝票整理
- 12:00 退社



秋田協和水産株式会社

- 秋田県秋田市外旭川字待合28
- 018-869-5370
- 代表取締役社長 目黒 憲一

採用サイト



求人票



代表取締役社長 目黒 憲一

日々の経験を積み重ねることで、成長できる環境が整っています

MESSAGE

代表者からのメッセージ

私たちの仕事は、一般的な会社と比べると勤務時間が不規則で、大変に感じることもあるかもしれません。しかし、その分やりがいは非常に大きく、日々の経験を積み重ねることで、確実に成長できる環境が整っています。今後は、より一層この業界を盛り上げていくため、若手の採用と育成に力を入れていきたいと考えております。責任感と向上心を持って仕事に取り組んでくれる皆さんを、心からお待ちしています!

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました! /

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください!

魚のプロとして、高い技術を身につけられることです。経験を積むことで、魚の目利きや扱い方に関する専門知識が深まり、自身のスキルとして一生の財産になります。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください!

市場や取引先の関係で早朝からの勤務が必要となるため、慣れるまでは大変に感じるかもしれません。しかし、業務が早めに終わることもあり、午後の時間を有効活用できるメリットもあります。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか?
A. 真面目に仕事に取り組める方が理想です。加えて、積極的に学ぶ姿勢があり、周囲と協力しながら成長していける方だと、より活躍できる環境だと思います。仕事を覚えるまでは大変なこともありますが、先輩社員がしっかりフォローしますので、安心して挑戦してください。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか?
A. はい、業務に適した作業着を支給しています。身だしなみについては、社員一人ひとりが快適に働けるよう、過度に制約を設けることはありませんが、職場の雰囲気や業務内容に適した身だしなみを心掛けていただければと思います。

年間休日数

110日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間
約10時間

平均有給取得日数
5日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
「鮮魚」「冷凍・加工食材・珍味」
「太物」のいずれかに配属。基本業務を習得。

入社2年目
担当部門の商品管理や仕込み作業を任せられ、取引先対応や業務の流れを学ぶ。

入社3年目
仕入れや配達の経験を活かし、取引先への提案や販売業務に積極的に関わる。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

アシスタント業務を担当しており、電話対応や受付、お客様のご案内を行っています。施術では、シャンプーやカラーの補助、アイロンを使ったスタイリングなど、スタイリストのサポートをしています。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

常に笑顔を忘れず、優しい気持ちで人と接することができる方が向いていると思います。美容師はお客様との信頼関係がとても大切な仕事なので、技術だけでなく、気配りやコミュニケーション力も重要です。

会社・所属部署の雰囲気は？

とても明るく、温かい雰囲気の職場です。先輩方はみんな優しく、分からないことがあれば丁寧に教えてくれます。忙しいときもチームワークを大切にしながら、互いにフォローし合える環境なので、働きやすいと感じています。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

私は専門学校に通わず、現在の職場でアシスタント業務を担当する中で、美容師としての技術を習得できるよう頑張っています。学校という場所だけでなく学べる環境があること、業務を通して様々な発見があることを皆さんにも伝えたいです！



アシスタント
伊藤 優衣
(2024年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 8:30 出社、開店準備
- 9:00 開店、午前の業務開始
- 12:00 昼休憩(予約状況によって時間が異なる場合も)
- 13:00 業務再開
- 17:00 片付け
- 18:00 退勤



KOMABA

- 秋田県秋田市保戸野通町3-28
- 018-862-6788
- 代表取締役 駒場 宰明

店舗サイト



採用サイト



スタイリスト 土佐 みう

あなたの手で、
誰かの特別な一日を。

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

当サロンのモットーは「幸せ配達人」。“お客様に寄り添い、感動を届けること”を大切にしています。お客様に幸せを届けるには、まずスタッフ自身が幸せであることが重要です。そのため、働きやすい環境や制度を整え、毎日楽しく仕事ができるようサポートしています。当店は、和気あいあいとした雰囲気の職場です。お客様に喜んでいただきたいという前向きな思いで取り組んでくれる仲間を心よりお待ちしております。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

明るく、温かい雰囲気の職場です。忙しい時こそチームワークを大切にしながら、互いにフォローし合える環境です！



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

年末年始、お盆前、卒業式シーズン、成人式などは繁忙期となります。特に成人式の時期は予約が集中するため、スケジュールを調整しながら対応しています。

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 明るく、思いやりを持ち、お客様とのコミュニケーションを大切にできる方を歓迎します。また、向上心があり、美容の知識や技術を積極的に学ぶ姿勢のある方が活躍しやすい環境です。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. 自由におしゃれを楽しんでいただけます。清潔感があり、お客様に好印象を与えられる身だしなみを心がけていただければ、特に厳しい規則はありません。

年間休日数

104日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約0.5時間

平均有給取得日数

7.5日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目

シャンプーやカラー、パーマの技術を習得し、接客の基本やサロン業務に慣れる。

入社2年目

スタイリストデビューに向け、実践経験を積みながらスキル向上に励む。

入社3年目

スタイリストとして本格的に活躍できるよう、指名のお客様を増やしながら自分の強みを伸ばす。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初はカラーやアレンジを中心に担当していましたが、現在はカットをメインにスタイリスト業務を行っています。

やりがいを感じることは何ですか？

カットやカラーを通してお客様が笑顔になり、喜んで帰られる瞬間にやりがいを感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

人と接することが好きで、美容に興味がある方が向いていると思います。

会社・所属部署の雰囲気は？

明るく、毎日出勤するのが楽しい職場です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

最初はプレッシャーを感じることもありましたが、スタッフやお客様との関わりの中で成長を実感しています。



スタイリスト
加賀美 風子(2019年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 9:00 開店、業務開始
予約状況に応じてカットやカラーを行います。
- 12:00 昼休憩
※予約状況に応じて時間が異なりますが、1時間はきちんと休憩しています。
- 13:00 午後業務
※空いている時間にカットの練習を行うこともあります。
- 18:00 退社



Harmony

- 📍 秋田県秋田市東通仲町7-14
- ☎ 018-837-5015
- 👤 代表 小野 裕

店舗サイト



採用サイト



代表 小野 裕

共に成長し、美容を楽しめる仲間を募集しています。

MESSAGE

代表者からのメッセージ

Harmonyは2008年11月にOPENし、16年を迎えました。秋田市内外を問わず、県外からのお客様やご家族連れや男性のお客様にも多くご来店いただいています。お客様一人ひとりに寄り添い、理想のスタイルを叶えることを大切にしています。今後は店舗展開も視野に入れながら、共に成長し、美容を楽しめる仲間を募集しています。お店づくりに積極的に関わりながら、一緒にチャレンジしてみませんか？

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA

😊 御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

お客様と一緒に成長を楽しむことができる職場です。長期的な目標を持って取り組んでくれる従業員が多いです。

😞 これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

流行産業ですので敏感に情報収集すること、勉強する姿勢が大切です。その点は少し大変に感じる方もいるかもしれません。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. 明るく元気な方で、おしゃれを楽しめる人と一緒に働きたいと考えています。接客業ですので、お客様と楽しく会話ができるコミュニケーション力も大切です。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 私服での勤務となります。特に細かな指定はありませんが、清潔感があり、動きやすい服装を心掛けていただくことが大切です。

年間休日数

110日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約**18時間**

平均有給取得日数

10日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

- 入社1年目
パーマやカラーなどの基礎知識を習得し、実践的な技術を学ぶ。
- 入社2年目
1年目で学んだ技術をさらに磨き、応用力を高める。
- 入社3年目
実践経験を積み、2~3年で1人前のスタイリストデビューを目指す。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社後は研修期間を経て実際の電話対応することになります。自動車保険の問合せや内容変更の受付、電話履歴作成という基本業務は変わっていませんが、現在は今までの業務に加えて新入社員の電話対応のフォローをすることもあります。

やりがいを感じることは何ですか？

お客さまから「電話してよかった」「分かりやすかった」などの感謝の言葉を直接いただけるところにやりがいを感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

明るく、はきはきとお話できる人であれば応対時の印象もよくなると思います。

会社・所属部署の雰囲気は？

定期的な面談や、会社行事等での交流があるため比較的誰とも話やすく、雰囲気の良い職場です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

システムの改修や商品の改定で覚えることが多く、毎日様々なお客さまの対応をするので大変だと感じることもあります。ただ入社時に比べて処理時間が短くなったり、スムーズに保険のことを案内できたりと自分の成長を感じられる仕事でもあります。



秋田カスタマーセンター
アシスタントスーパーバイザー
近江 七虹(2018年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 8:50 出社 (PC立ち上げ、始業準備)
- 9:00 お客さま対応
- 12:00 昼休憩
- 13:00 お客さま対応、研修等
- 17:00 退社



損保ジャパンキャリアビューロー株式会社

- 秋田県秋田市新屋島木町1-50
- 0120-212-786
- 秋田事業所長 芦原 葉子

採用サイト



求人票



秋田事業所長 芦原 葉子

「私たちはあなたの「よかった!」を追求し続けます。」

MESSAGE

代表者からのメッセージ

当社は、SOMPOグループの人材サービス会社として、国内有数の保険会社である「損害保険ジャパン株式会社」のカスタマーセンターで、全国のお客さまから寄せられる損害保険に関する問い合わせに真摯に応えています。お客さまの喜び=「よかった!」が私たちの喜びに。お客さまはもちろん、仲間の幸せや喜びも追及している、そんな心の温かい社員が溢れている会社です。私たちと一緒に、あなたの「よかった!」を追求しませんか？

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました! /

COMPANY DATA

御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください!

『人間関係』の良さです。挨拶が飛び交い人間関係が良く居心地抜群です。

これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください!

保険は改定もあるので、学び続けることが必要で大変かもしれません。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
A. 他者の思いに共感し、寄り添える方。困っている人を助けたい、誰かの役に立ちたいという気持ちがある方です!他にも、他人の喜びと一緒に喜ぶこと、自分や他者の喜びのためなら努力を惜しまないという思いも大切です!
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
A. 制服等は一切ありません。髪型・髪色・ネイル・服装等自由です。

年間休日数

120日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約6.3時間

平均有給取得日数

16.8日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目

3ヶ月の導入研修⇒OJT(フォローを受けながらのお客さま対応)

入社2年目

スキル追加研修により、スキルアップを図る

入社3年目

他部署への異動やステップアップ等の可能性あり



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初は、主に現場での補助業務や機械を使用しない手作業を担当していました。具体的には、資材の運搬や現場の整理整頓などです。現在は、重機の操作や機械を使った作業を含む業務全般を担当しており、より責任のある役割を任せていただけるようになりました。

やりがいを感じることは何ですか？

現場での作業を通じて、人々の生活を支える仕事をしていると実感できる瞬間にやりがいを感じます。自分の仕事が社会の役に立っていることを実感できるのはこの仕事ならではの魅力です。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

体を動かすことが好きな方、チャレンジ精神のある方が向いていると思います。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

仕事を進める中で、分からないことがあればしっかり聞くことがとても大切だと実感しました。最初は不安でしたが、先輩方が丁寧に教えてくれるので、積極的に聞いて解決するように心がけています。



工事部・作業員
石坂 右京
(2019年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 7:30 業務開始
(舗装・路盤・切削など)
- 10:00 15分の小休憩
- 12:00 昼食
- 13:00 業務再開
- 15:00 15分の小休憩
- 17:00 退社
※作業状況や現場の進捗に応じて出社・昼食・退社時間が変動する場合があります。



秋田瀝青建設株式会社

- 📍 秋田県潟上市飯田川下虹川字上谷地161
- ☎ 018-877-4103
- 👤 代表取締役 斉藤 豊隆

採用サイト



求人票



潟上市

舗装工事・土木事業

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

弊社は舗装工事、土木工事を主としている会社です。大正10年に創業し、2021年に100年を迎えました。「企業の基幹は人」をモットーに、社員の和こそ会社発展の最大の推進力だと思っております。「あなたの足元を造っているのは私達です!」と、誇りをもって言えるよう、常に技術向上を目指し、良い仕事を心がけてまいりたいと思います。男女問わず、元気でやる気がある方大歓迎です!皆様からのご応募お待ちしております。

「企業の基幹は人」をモットーに日々努力を重ねています。



取締役企画室長 斉藤 豊一郎

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました! /

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください!

20~30代の若手社員が多く、活気のある職場です。社員同士のコミュニケーションが活発で、未経験の方でも安心して業務に取り組めるよう私たちがサポートいたします。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください!

現場作業が中心となるため、体力が必要な場面があります。特に、機械が使用できない現場では、人力での作業や資材の運搬が発生することもあります。

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか?

A. 体力があり、チームワークを大切にできる方が向いています。現場では周囲との連携が欠かせませんので、積極的にコミュニケーションを取れる方を歓迎します。

Q. 身だしなみについて規則はありますか?

A. 制服・作業着は入社時に貸与いたします。その後も2~3年ごとに買い替えが必要になりますので、その都度貸与しています。身だしなみについては社内規則がありますが、社会人としての基本的なマナーを守っていただければ問題ありません。

年間休日数

110日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約**5時間**

平均有給取得日数

13日~
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
工事部・工務部・総務部の中から本人の希望をもとに配属先を決定。

入社2年目
業務を通して資格取得を目指し、スキルを磨く。

入社3年目
引き続き資格取得を目指しながら、より専門的な業務に挑戦する。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初は、下請け会社の手伝いや鉄塔の解体・運搬業務を担当していました。現在は、鉄塔に登り、電線の点検や張り替え作業を担当するようになり、より専門的な業務に携わっています。

やりがいを感じることは何ですか？

一番やりがいを感じるのは、作業を終えた後に完成した現場を見たときです。自分たちの手で電線を張り替えたり、鉄塔のメンテナンスを行ったりすることで、安全で安定した電力供給を支えているという実感が得られます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

長期的な作業スケジュールに沿って業務が進むため、真面目で根気強く取り組める人が向いていると思います。また、高所作業が多いので、安全を意識しながら慎重に作業ができる人も適しています。

会社・所属部署の雰囲気は？

同年代の同僚が多く、チームワークを大切にしている環境なので、とても働きやすいと感じています。作業中は集中して取り組みますが、休憩時間やオフの時間には気さくに話せる雰囲気があり、良い関係を築けています。困ったことがあれば気軽に相談できるので、安心して仕事に取り組める職場です。



目黒 太陽
(2021年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 7:30 出社
- 7:55 朝礼
- 8:00 現場に向かい、作業開始
- 12:00 昼休憩 ※作業の進捗に応じて異なります
- 13:00 業務再開 (作業終了次第、帰社)
- 17:00 退社 ※繁忙期は残業が発生する場合があります



昭和電気工業株式会社

📍 秋田県潟上市昭和大久保字北野細谷道添72-88
 ☎ 018-877-2234
 👤 代表取締役社長 小林 大輔

採用サイト



求人票



MESSAGE

代表者からのメッセージ

私たちの生活に必要な不可欠なインフラの一つである電気の通り道である「送電線」の建設や保守点検などを行っている会社です。毎年、新卒社員を採用しており、歳の近い同僚と和気あいあいとした雰囲気の中で働くことができます。また、入社する時に必要な資格はありませんので、地域を支える仕事に携わってみたいという前向きな姿勢で一緒に取り組んでくれる皆様を、心よりお待ちしております。

地域の生活を支える仕事、一緒に取り組んでみませんか？



代表取締役社長 小林 大輔

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

1日の作業目標を終えれば作業終了となり、15時ごろに帰れる日もあります。



これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

繁忙期(9~11月)は休みが十分に取れないことがあります。今後改善を進めていきたいと考えています。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. 積極性のある方、勉強熱心で向上心のある方です。現場でも率先して作業に取り組んでくれている社員はやはり頼りになります！
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 作業着を着用します。(※作業着や工具類はすべて会社から貸与)。身だしなみの規則は特にありませんが、安全を第一に考えた服装を心がけていただきます。

年間休日数
110日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間
約7時間

平均有給取得日数
15日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
先輩社員のサポートをしながら基礎を学び、現場作業の基礎を習得、慣れる。

入社2年目
現場作業に必要な資格を取得。※実務経験が必要なものはその都度挑戦していただきます。

入社3年目
一部現場の責任者などを担当し、スキルを磨く。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

現場で測量や安全管理などの業務を行っています。入社当初は、監督補佐として現在と同様の業務を経験し、現場の基本を学びました。

やりがいを感じることは何ですか？

現場を動かすという責任ある仕事ですが、うまくできた時には達成感を感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

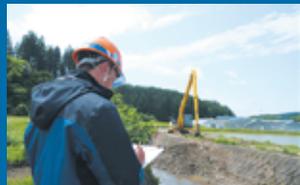
体を動かすことが好きな方、人と接することが好きな方、パソコンが得意な方です。

会社・所属部署の雰囲気は？

雑談を交えながら仕事をすることもあり、とても仲の良い職場だと思います。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

初めは現場がどのように動いているのかイメージがつかみませんでしたが、作業員への指示や全体の管理を担当するスタッフがしっかりといて、スムーズに進行していることを実感しました。現場が成り立っているのは、管理者やスタッフの存在があってこそだと感じています。



工事部工事二課
三浦 拓海
(2020年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 7:30 出社
- 8:00 午前業務(測量、安全管理など現場での作業)
- 12:00 昼食
- 13:00 業務再開
- 17:00 退社



株式会社 菅与組

- 秋田県潟上市昭和乱橋字下畑50番地
- 018-877-4117
- 代表取締役 菅原 孝次郎

採用サイト



求人票



MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

株式会社菅与組は潟上市に拠点を置く建設会社で、主に公共の土木工事を手掛けています。創業から100年以上の歴史を誇る弊社は、これまで「よりよい工事を、より早く、より安く、より安全に」を実現することに努めてきました。時代の変化に柔軟に対応しながら、未来を見据えて歩み続けることが私たちの信念です。地域の基盤を支えるこの仕事に「意義」と「やりがい」を感じ、共に成長していける仲間を心からお迎えできることを楽しみにしています。

地域のインフラを守る仕事に
全員が誇りを持っています。

専務取締役 畠山 宗太郎

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA

御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

建設業界ではまだまだ珍しい“完全週休2日+祝日休み”を公共工事99%で実現しています！

これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

資格取得必須！仕事を覚えながら勉強する必要があり、両立に苦労することもあるかも…

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
- A. 菅与組の仕事である、公共の土木工事という仕事に興味を持って前向きに取り組んでくれる社員です。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
- A. 土木建設技術者、建設技能者は作業着を着用し、女性事務員は制服を着用し、身だしなみについて規則は特にありません。

年間休日数

120日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約**6.9時間**

平均有給取得日数

10.3日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
測量や写真撮影など、監督補佐の業務を通じ、仕事の流れを習得。

入社2年目
小規模現場で実技を通じて、作業員との連携や進捗管理を経験。

入社3年目
現場を担当し、施工全体の補助管理を行いながら実務力を強化。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初から圧造工程における機械の段取りや部品の取り付け、生産状況の確認などを行っています。未経験からのスタートでしたが、先輩方に丁寧に指導していただき、2年目からは一人で作業を任せられるようになりました。

やりがいを感じることは何ですか？

自分が手掛けた製品が世界中に届けられることです。そのため、一つひとつの作業に責任感を持ち、丁寧に生産するよう心がけています。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

パズルや模型作りが好きで、細かい作業が得意な人が向いていると思います。集中力を活かせる仕事です。

会社・所属部署の雰囲気は？

とてもフレンドリーな雰囲気です。仕事で分からないことがあっても、先輩方が明るく丁寧に教えてくれるので、安心して働けます。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

自分のペースで作業を進められるため、集中して仕事に取り組める環境だと感じています。



製造部製造一課
圧造グループ 係長
相馬 理志
(2015年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 8:00 出社
- 8:30 作業開始
- 10:00 10分の小休憩
- 12:00 昼食
- 12:45 業務再開、夜間自動生産の準備も行います。
- 17:20 退社

株式会社クラウン精密秋田工場



秋田県北秋田市川井字横呑沢5番地146
0186-78-5322
代表取締役 望月 紀人

採用サイト



求人票



MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

主に自動車や家電製品、OA機器などに使用される締結用ねじを製造しております。物と物を結びつけるねじは、手軽に使えて取り外しもできるので、用途がとても広いです。実際にねじをどのように作っているのかについては、弊社ホームページをご覧ください。未経験で入社する社員がほとんどなので、最初は簡単な作業から始めて徐々にステップアップできます。ぜひお気軽にお問い合わせください。

未経験でも無理なく
ステップアップできます。



管理部品質管理課長 柴田 新軌

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

作業着が割とカッコいい…かも!?



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

金属アレルギーがあると手袋必須で少し大変かも…

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 趣味のある人がいいですね。働くために生きるのではなく生きるために働く、そのための原動力は多いほど良いと思います。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. 会社で支給する作業着と安全靴を着用していただきます。それ以外には特に規則はありません。

年間休日数

115日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間
約3.05時間

平均有給取得日数
約10.2日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
先輩社員に付いて機械操作の
基礎知識を学ぶ。

入社2年目
1人で機械を持ち、作業を担当
する。

入社3年目
知識や経験をもとに、スキルの向
上に励む。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初は平面ナイフの研磨作業からスタートし、徐々に様々な機械を使って研磨作業を行うようになりました。研磨加工のほかに電話対応など、お客様と接する機会もあります。

やりがいを感じることは何ですか？

研磨などを経て、刃物が再び輝いた時です。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

繊細さがある人です。

会社・所属部署の雰囲気は？

とても良いと思います。分からないことがあった時には周囲に相談しやすい環境です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

子育て中ですが、ほかの社員の方から気遣いや配慮をしていただいていると感じ、感謝しています。業務についてもわかりやすく教えていただいています。



藤原 愛 (2022年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 8:00 出社
機械を使い、研磨作業・仕上りのチェックなどを行う
- 8:10 機械の準備、フライス加工作業を開始
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
- 17:00 退社



株式会社リチャードソンイトウ

- 📍 秋田県潟上市飯田川飯塚字樋ノ下59
- ☎ 018-838-5530
- 👤 代表取締役 伊藤 一貴

企業サイト



採用サイト



MESSAGE

代表者からのメッセージ

弊社は、産業用刃物の研磨加工やメンテナンスを行う会社です。私たちはどんなことでも、「やってみよう！」のチャレンジ精神のもと、高品質なサービスの提供ができる企業であること、お客様のニーズに寄り添った企業であり続けることを大切にしています。一緒に成長し、未来を切り開いてくれる仲間を募集しています。皆さんの挑戦を心よりお待ちしております。



代表取締役 伊藤 一貴

「やってみよう」の精神で挑戦。どんなことでも

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

完全週休二日、GW・夏季・冬季は層に関係なく5日以上のお休みは約束しています。



これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

刃物加工のプロとして、厳しい品質精度を追求したり、マルチタスクに多品種を同時進行で加工したりしていく部分が慣れるまで大変です。

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 自身の技術力向上に向けてコツコツできる方です。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. はい。作業着を着用します。身だしなみについては、様々な方と接する機会がありますので、社会人として常識のある髪型、清潔感のある身だしなみを心がけていただきたいです。

年間休日数

117日
(2024年度)

社員一人当たりの月平均残業時間

約**0時間**

平均有給取得日数

約**10日**
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目

目立室または研磨室にて、刃物の取り扱いや研磨加工機の使い方を学ぶ。

入社2年目

研磨加工全般を学びつつ、精度検査や出荷手配を行う。

入社3年目

顧客先での現場研修、一部お客様への対応などを行う。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社以来、利用者様の日常生活を支える介護業務全般を担当しています。食事や入浴などの身体介助だけでなく、心に寄り添うケアも大切にしています。

やりがいを感じることは何ですか？

利用者様が穏やかな表情で過ごしていたり、「ありがとう」と言ってくださったりした時、この仕事を選んでよかったと心から思います。日常の中の小さな変化を大切に、信頼関係が築けたと感じる瞬間がとても嬉しいです。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

明るく人と接するのが好きな方です。日々、命と向き合う仕事なので、責任感のある方も向いています。

会社・所属部署の雰囲気は？

幅広い年代の方々がいるので、皆さん仲良く楽しい雰囲気です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

様々な利用者様と接する上で、精神的にも肉体的にも大変な時がありますが、それ以上にやりがいのある仕事です。ぜひ私たちと一緒に働きましょう！



介護職(副主任)
沼波 襟理子(2007年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 8:50 出社
- 9:00 業務開始(オムツ交換、食事介助、トイレ介助、衣類交換、お風呂介助等)
- 13:00 昼食(勤務時間によって変動があります)
- 14:00 業務再開
- 18:30 退社
- ※早番 7:00~16:30、
準早 7:30~17:00、
遅番 10:00~19:00、
夜勤 17:15~翌10:00



特別養護老人ホーム 寿恵園

- 📍 秋田県男鹿市船川港比詰字神明堂脇7番地
- ☎ 0185-24-2409
- 👤 施設長 原田 康光

採用サイト



求人票



MESSAGE

代表者からのメッセージ

特別養護老人ホーム寿恵園は男鹿市にある歴史の長い高齢者施設で、94名程の利用者様の介護に携わっているほか、地域に根付いた福祉活動を目指しております。職員は幅広い年代で構成され、新人スタッフをフォロー出来る体制が整っています。寿恵園では資格取得支援等キャリアアップを目指すやる気のある人材を応援しています。仕事にやりがいを持ち安心出来る環境で働けるようにサポートいたしますので、ぜひ一緒に働きましょう。

サポートいたします
安心できる環境で働けるよう



施設長 原田 康光

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA

😊 御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

福利厚生が充実しており退職まで安心して働くことが出来ます。

😞 これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

認知症の利用者様もいらっしゃいますので、こちらの思いがなかなか伝わらない事もあります。しかし専門職としてのやりがいはあると思います。

FAQ よくある質問

Q.一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A.「人の役に立ちたい」「誰かを笑顔にしたい」という優しい気持ちと、前向きに仕事へ取り組む姿勢を持った方と一緒に働きたいと思っています。

Q.身だしなみについて規則はありますか？

A.基本的にユニフォームは支給されますが、動きやすい格好であれば職員の好みの服を着用しても構いません。また、身だしなみは、清潔感が保たれており、相手に威圧感を与えない格好であれば、細かな規制はありません。現在、髪色が明るいスタッフも働いております。

年間休日数

123日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約**1時間**

平均有給取得日数

12日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン(介護職の場合)

入社1年目
スキルアップのための資格取得を目指す。

入社2年目
痰の吸引等の医療レベル向上の為の研修に参加。資格取得を目指すし、業務に励む。

入社3年目
状況に応じフロアの異動あり。幅広い経験を積む中で専門性を高め、スキルの向上を目指す。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

あんこ(発破などで使う詰め物)作りやクラッシャー清掃、測量補佐などを教わりながら行っています。今は建設機械の資格の勉強もしています。

やりがいを感じることは何ですか？

昨日の失敗を今日の業務に活かせることです。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

教えられたことを素直に実行できる人です。

会社・所属部署の雰囲気は？

先輩後輩の壁を感じさせないフラットな職場です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

現場の高齢化を身に染みて感じます。先輩方から教わる機会を逃さないよう能動的に励みたいと思いました。



採石部
佐々木 真斗
(2025年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 7:45 出社・業務の準備
- 8:00 午前業務
あんこ作りなど
- 12:00 昼休憩
- 13:00 午後業務
クラッシャー(砕石機)の点検、道路清掃など
- 17:00 退社



川越工業株式会社

- 秋田県にかほ市象潟町小砂川字タカコヤ6-35
- 0184-46-2221
- 代表取締役 川越 康平

採用サイト



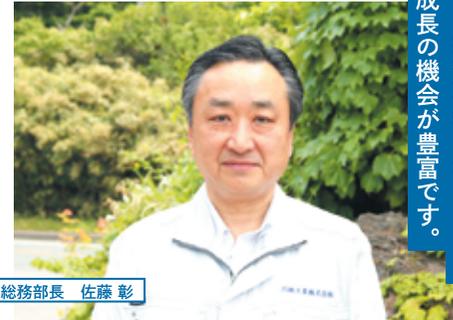
求人票



MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

弊社の属する業界は、日々新たな技術革新が進んでおり、従業者にもそれらに対応できる多様なスキルと知識が求められますが、その分やりがいや成長の機会が豊富です。就職活動中の皆様には、是非ともご自身の成長を通じてご家族、仲間、そして地域のために挑戦し続ける気持ちをもって弊社を志望して頂ければと思います。



総務部長 佐藤 彰

日々技術革新が進んでおり
成長の機会が豊富です。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、
1つだけ教えてください！

業務のメリハリがはっきりしており、ワーク・ライフ・バランスが取りやすいです。



これは大変かも…という点を
1つだけ教えてください！

資格の取得や維持が大変ですが、やりがいとして
いただきたいです。

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 自分の可能性を信じ、何事にも一生懸命な姿勢でチャレンジする人です。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. 弊社制定の作業着を着用していただきます。細かな決まりはありませんが、節度ある身だしなみを心がけていただきたいです。

年間休日数

114日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約**1.5時間**

平均有給取得日数

13日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
所属部門の業務について、基礎から習得しながら関連資格の取得を目指す。

入社2年目
担当業務習熟ならびに資格取得を進める。

入社3年目
社内各部門との横断的な業務連携に励む。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社してからまだ数ヶ月ですので、資材の段取り、工具の準備などの作業が多いのですが最近ではダクトや機械の吊り込み、天井ボード開口、器具の取り付け作業も行えるようになりました。

やりがいを感じることは何ですか？

全員で協力し、無事故・無災害で作業を終えられた時にやりがいを感じます。

会社・所属部署の雰囲気は？

会社全体の雰囲気がよく、先輩方も優しいので、とても仕事しやすいです。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

前職では10年間、電気工事の仕事をしていました。知識や技術を活かせる場があり、これまでの経験が役に立っていると実感しています。ダクト工事も覚えて、二刀流を目指して頑張りたいと思います。



高橋 真也(2024年入社)

SCHEDULE 一日のスケジュール

- 7:50 出社、現場へ移動(出社時間は現場によって異なります)
- 8:00 現場朝礼、KY活動、作業内容の確認、業務開始
- 10:00 30分の小休憩
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開
- 15:00 30分の小休憩
- 16:30 片付け、作業終了
- 17:00 退社(現場によって異なります)



株式会社THIRD

- 秋田県由利本荘市二番堰88-1
- 0184-41-9060
- 代表取締役 三浦 貴弘

採用サイト



MESSAGE

代表者からのメッセージ

弊社は主に現場に出向き、ダクトの施工を行っている会社です。ダクトとは、建物内で快適に過ごすための空気の通り道の役割を果たします。

若い人が将来の希望を持って安心して働くことができるようにサポートいたしますので、共に頑張りましょう。



代表取締役 三浦 貴弘

若い人が安心して働けるようサポートいたします。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA

😊 御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

メリハリのある職場です！
(やる時はやる、休む時は休む)

😞 これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

現場が遠いと出社が早く、帰社も遅くなってしまふこと。

FAQ よくある質問

Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？

A. 様々な変化に気づくことができ、周りとのコミュニケーションを取れる人。元気がある人です。

Q. 身だしなみについて規則はありますか？

A. 会社で支給する作業着を着用してもらいます。

年間休日数

102日
(2024年度)

社員一人当たりの
月平均残業時間

約**1時間**

平均有給取得日数

14日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
ダクトの知識や使用する材料、施工方法、工具の使い方を覚える。

入社2年目
現場の一連の流れを覚える。業務に必要な資格を取得する。

入社3年目
小規模の現場から担当を持つ。国家資格に挑戦(管工事施工管理技士など)



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

切削工具を回転させて金属を切削する「フライス加工」を行っています。

やりがいを感じることは何ですか？

自分一人で加工ができ、それが完成した時です。加工に時間がかかるものほど完成した時はやりがいを感じます。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

ものづくりが好きな人はもちろん、挑戦したいと思う気持ちがある方だと思います。

会社・所属部署の雰囲気は？

分からないことがあればしっかりと教えてくれるので、話しやすい雰囲気だと思います。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

入社して間もない頃は何も分からず、早く慣れなければと焦りや緊張がありました。しかし、皆さんの丁寧な指導のおかげで徐々に職場に慣れてきたと感じています。



製造1課 第1係
村上 一大 (2024年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 7:45 出社
- 8:10 機械の準備、フライス加工作業を開始
- 12:00 昼休憩
- 12:50 業務再開
- 17:00 片付け、翌日の作業の準備
- 17:10 退社



株式会社共進

- 📍 秋田県にかほ市象潟町字中谷地34-12
- ☎ 0184-43-5044
- 👤 代表取締役社長 齋藤 利浩

企業サイト



求人票



皆様の挑戦をサポートいたします



総務課 取締役工場長兼経営本部長 小山 満

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

弊社は、1976年に創業した精密機械部品の製造・加工を行う会社です。「超微細加工」「超薄物加工」を得意とし、「夢源・探究・闘志」の社訓のもと、安心と信頼の製品づくりに取り組んでいます。働く皆さんが安心して挑戦できるように、休暇の取得をしっかりとサポートし、初めての方でも技術や知識を学びながら成長できる環境を整えています。また、社宅も完備しておりますので、安心して入社をご検討いただきたいと思います。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

年間休日数が多く、社員の平均年齢は40歳と活気にあふれています！



これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

1年間は製造に関する専門用語や知識など覚えることが多く、大変に感じることもあるかと思えます。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
A. 弊社は初めから技術や知識がなくても大丈夫です。何事にも前向きにチャレンジできる方、会話のキャッチボールができる方であれば、さまざまなスキル身につけることができると思います。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
A. 2025年1月に作業着をリニューアルし、ネイビーと赤の2色から選ぶことができます。身だしなみについては一人ひとりの判断にお任せしていますので、規則はありません。

年間休日数

123日
(2024年度)

社員一人当たりの月平均残業時間

約**8.2時間**

平均有給取得日数

10日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目
まずは、フライス加工作業を行いながら図面・設計図を理解する。

入社2年目
一通り一人で作業ができるようになったら技能検定試験を受け資格取得に挑戦。

入社3年目
適正に応じて「研磨加工」「ワイヤー・放電加工」「施盤加工」「組立加工」または営業担当へ異動。



STAFF INTERVIEW

スタッフインタビュー

入社当初の仕事内容と現在の仕事内容を教えてください

入社当初は検査などを通じて基礎を学び、さまざまな業務に携わりました。現在はマシニングセンタ加工を担当しています。

やりがいを感じることは何ですか？

図面で見ていたものが、実際に形になったときやりがいを感ずります。

どんな人がこの仕事に向いていると思いますか？

細かい作業が得意で、丁寧に物事を進められる方に向いている仕事です。集中力を活かしてコツコツ取り組める方にはぴったりだと思います。

会社・所属部署の雰囲気は？

みんなフレンドリーで話しやすく、雰囲気のいい職場です。仕事の合間にプライベートな話で盛り上がることもあり、和やかな環境です。

実際に働いてみての率直な思いを教えてください

入社前に友人から聞いていた通り雰囲気がよく、働きやすい職場です。イメージのズレもなく、安心して仕事ができています。



製造(マシニングセンタ加工担当)
小松 佑真
(2023年入社)

SCHEDULE

一日のスケジュール

- 7:55 出社
- 8:00 午前業務開始(機械点検、ミーティング、加工作業)
- 12:00 昼休憩
- 13:00 業務再開(加工作業)
- 17:00 退社



有限会社 美豊

- 秋田県由利本荘市東鮎川字石垣52-19
- 0184-32-8220
- 代表取締役 小松 正美

採用サイト



求人票



取締役 小松 まみ

共に助け合い、学び合える環境が整っています。

MESSAGE

採用担当者からのメッセージ

私たちの職場は、年齢や経験を問わずスタッフ同士のコミュニケーションがとても活発で、日々笑顔が溢れています。金属加工を中心としたモノづくりの現場では、一人ひとりの意見を尊重しながら、助け合い、学び合える環境が整っているのも大きな魅力のひとつです。チームワークを大切にしながら、日々の喜びや達成感をみんなで分かち合っています。

求人票では知り得ない、企業の本音を聞きました！

COMPANY DATA



御社の一押しポイント、1つだけ教えてください！

アットホームな職場で、年齢・性別関係なく、みんながフラットに接しあえる暖かい雰囲気が魅力です！



これは大変かも…という点を1つだけ教えてください！

業務が立て込む時期は大変さを感じることもありますが、業務の効率化や、サポートできる体制を整えて対応しています。

FAQ よくある質問

- Q. 一緒に働きたい新卒社員とはどのような人ですか？
A. 素直に学び、円滑にコミュニケーションを取れる方です。失敗を恐れず、前向きに挑戦し、周囲と協力できる方をお迎えしたいです。
- Q. 身だしなみについて規則はありますか？
A. 上着は会社から支給されます。身だしなみについて厳しい規則はありませんが、周囲に不快感を与えないよう、清潔感のある服装や態度を心がけていただいています。

年間休日数

117日
(2024年度)

社員一人当たりの月平均残業時間

約7時間

平均有給取得日数

15日
(2024年度)

CAREER PATH 入社後のキャリアプラン

入社1年目

図面の見方や工具の使い方、検品などの基本業務を習得し、仕事の流れやスキルを身につける。

入社2年目

業務効率化と品質を意識しながら自律的に仕事を進める。柔軟な対応力の強化にも努める。

入社3年目

担当業務を持ち業務改善や効率化の提案を行う。周囲と連携し実践を通じて力を養う。

MESSAGES

就職活動に励む学生のみなさまを応援する企業を、応援メッセージと共にご紹介！

進学塾SAKURA

MESSAGE

「仲間が近くに居ること」が地元で働くことの魅力です。
温かい街づくりを担う1人として頑張ってください！



勉強を日常に、
努力を結果に

秋田市の学習塾「進学塾 SAKURA」は、生徒一人一人の成長に寄り添い、目標達成までの道のりを全力でサポートします。

WEBSITE

秋田県秋田市桜台2丁目13-2
080-3330-2311
代表 池田 慎太郎



進学塾 SAKURA

有限会社 東北特殊工事

MESSAGE

失敗を恐れず挑戦を続け、
自分の可能性を信じて前に進んでいきましょう！



事業内容

- ・橋梁、トンネル補修工事
- ・樹脂注入工事
- ・あと施工アンカー工事

WEBSITE

秋田県秋田市河辺戸島字上高屋67-1
018-853-7987
代表取締役 佐藤 諒



有限会社 東北特殊工事
TOHOKU SPECIAL CONSTRUCTION

秋田の就活情報、 ここで見つかる！

📍 ローカリンク 公式Instagram

秋田の求人・企業情報・就活ノウハウをお届け！
大手採用サービスでは紹介しきれない県内企業も多数掲載！

\ Follow us! /



QRコードを読み込んで
最新情報をチェック！



@localink_akita

https://www.instagram.com/localink_akita/

むつば指圧院



MESSAGE

失敗は成功のもと！
チャレンジ精神を忘れずに頑張ってください。



むつば指圧院
mutsuba shiatsuin

📍 秋田県潟上市天王字御休下247-1
☎ 090-7335-9117
👤 院長 村山 寛弥

WEBSITE



横森菓子店



MESSAGE

皆さんのパワーで秋田を盛り上げましょう！

横森菓子店
GENERAL SWEETS STORE

📍 秋田県秋田市横森5丁目19-16
🕒 10:00-17:00

INSTAGRAM



株式会社ライジング



MESSAGE

学生の皆様 秋田の活性化の為に、
共に築いていきましょう！



株式会社ライジング

📍 秋田県秋田市新屋豊町19-16
☎ 018-853-8699
👤 代表取締役 鎗目 貢一

WEBSITE



Wild Berry 秋田



MESSAGE

焦らず、自分のペースで頑張ってください。
応援しています！

Wild Berry

📍 秋田県秋田市中通4丁目7-35 秋田市民市場
🕒 11:00~17:00

INSTAGRAM



宮腰精機株式会社

MESSAGE

お客様の喜び・満足を想像するものづくり集団として、
Made in AKITA を誇れる存在になります。



事業内容

フォーム印刷機、ラベル印刷機、フレキソ印刷機、加工機、等のアナログ印刷機的设计・開発・製造

WEBSITE



📍 秋田県大仙市太田町国見字稲荷堂162
☎ 0187-88-1200
👤 代表取締役社長 宮腰 亨

SPACE DEAL COMPANY



MESSAGE

若いみなさんと秋田を明るくしてください！
共に楽しい未来を作りましょう！

SPACE DEAL COMPANY

📍 秋田県秋田市旭南3丁目2-40 ディアコート旭南205
☎ 080-1840-0602
👤 代表 門脇

WEBSITE



株式会社トヨタレンタリース秋田



MESSAGE

学生の皆様、
秋田の発展のために共に頑張りましょう

株式会社トヨタレンタリース秋田

📍 秋田県秋田市川尻町字大川反233-49
☎ 018-896-5100
👤 代表取締役社長 石井 資就

WEBSITE



秋田県の企業紹介メディア
Localink[ローカリンク] Vol.02

2025年7月1日 第1刷発行
印刷所:株式会社グラフィック

お問い合わせ:ローカリンク編集部
<https://localink-akita.com/>

※本誌の無断転載・複製を禁じます。